

 **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с пунктом 15 приложения 2 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190-р, пунктами 10 и 11 «дорожной карты» изменений отрасли «Образование, утвержденной приказом департамента образования Белгородской области от 18.01.2013 г. № 95, приказа управления образования администрации муниципального района «Новооскольский район» «О введении эффективного контракта с работниками муниципальных общеобразовательных учреждений Новооскольского района», от 02.02.2014 № 828 в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников общеобразовательного учреждения.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются по результатам полугодий труда работников общеобразовательного учреждения.

1.4. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников общеобразовательного учреждения.

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения распределяется между педагогическими и непедагогическим работниками общеобразовательного учреждения пропорционально фондам оплаты труда данных категорий работников.

1.6. Стимулирующие выплаты работникам общеобразовательного учреждения распределяются Управляющим советом общеобразовательного учреждения по представлению руководителя общеобразовательного учреждения и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

1.7. Основанием для стимулирования работников общеобразовательного учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утверждённых пунктом 4 настоящего положения. Критерии оцениваются в установленных баллах.

1.8. В начале расчётного периода определяется денежный вес одного балл. Для этого размер стимулирующей части ФОТ общеобразовательного учреждения, запланированного на полгода, делится на общую сумму баллов.

1.9. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Управляющем совете создаётся комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ.

1.10. Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени устанавливаются в фиксированных денежных суммах:

- за звания «Заслуженный учитель» и «Народный учитель», работникам, имеющим ордена и медали, при условии соответствия награды профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 3000 рублей в месяц;

- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почётный работник общего образования РФ»- 500 рублей в месяц.

Размер указанных стимулирующих доплат не может превышать 50% от стимулирующей части ФОТ.

**2. Организация деятельности Комиссии**

2.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Управляющего совета, которое утверждается приказом по общеобразовательному учреждению.

2.2. Состав комиссии в количестве 7 человек избирается на заседании Управляющего совета. В состав Комиссии могут входить члены администрации ОУ, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации, родители.

2.3. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом Управляющего совета. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

2.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседания Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета, директором ОУ.

2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

2.7. Все решения Комиссии оформляются сводной ведомостью, которая подписывается секретарём.

2.8. Основная компетенция Комиссии – распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными критериями.

**3. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.**

 3.1. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками и администрацией результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и (или) администрации ОУ для исправления и доработки в 5-ти дневный срок.

3.2. Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом

 3.3. С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору общеобразовательного учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.4. Директор общеобразовательного учреждения инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

 3.5. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол, который передается в Управляющей совет. На основании протокола Управляющий совет на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения.

3.6 Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому педагогическому работнику определяется путём умножения денежное выражение одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по общеобразовательному учреждению.

**4. Критерии оценки результативности профессиональной**

4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются общеобразовательным учреждении самостоятельно на основе примерных и отражаются в настоящем положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, педагогического совета общеобразовательного учреждения, первичной профсоюзной организации не чаще одного раза в год. Соотношение показателей: 70% - региональный уровень, 30% - муниципальный и школьный уровни.

4.2**. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителей руководителя**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *№ п/п* | *Наименованиецелевогопоказателя* | *Наименованиекритерия* | *Единицаизмерения* | *Диапазонзначений* | *Количест-**вобаллов* | *Примечание* | *Показатели* |
| *1.* | *Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования* | ***отсутствиепредписанийнадзорныхорганов*** | ***количествопредписаний*** | ***0-1*** | ***2*** | ***Наличие предписаний 0 баллов, отсутствие - 2 балла*** |  |
| ***отсутствиеобъективныхжалоб*** | ***количествожалоб*** | ***менее 1*** | ***2*** | ***0 жалоб - 2 балла, 1 и более жалоб - минус 2 балла*** |  |
| отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства | ***количествозафиксированныхнарушений*** | ***менее 1*** | ***2*** | ***0 нарушений - 2 балла, 1 и более нарушений - минус 2 балла*** |  |
| отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства школы | ***количествожалоб*** | ***менее 1*** | ***2*** | ***0 жалоб - 2 балла, 1 и более жалоб - минус 2 балла*** |  |
| *2.* | *Информационнаяоткрытость* | ***Наличие обновляемого сайта образовательного учреждения и электронной почты*** | ***Содержание и обновлениесайта*** | ***не реже 2-х раз в месяц*** | ***3*** | ***3 балла - официальный сайт образовательной организации в сети «Интернет» соответствует ст. 28 п.3 и ст.29 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N273-ФЗ,******Не соответствует, не обновляется – минус 3 балла*** |  |
| ***размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте ОУ*** | ***протоколы*** | ***0-1*** | ***2*** | ***Наличие протоколов на сайте ОУ- 2 балла*** |  |
| ***участие в процедурах независимой оценки качества образования*** | ***участие*** | ***0-1*** | ***3*** | ***Участие - 3 балла*** |  |
| *3.* | *Функционирование системы государственно-общественного управления*  | ***Наличиедействующегоуправляющегосовета*** | ***протоколызаседаний*** | ***неменее 4*** | ***2*** | ***Наличие протоколов заседаний за текущий учебный год – 2 балла*** |  |
| ***Наличие публичных отчетов директора перед общественностью*** | ***публичныйотчет*** | ***0-1*** | ***2*** | ***Размещенный публичный отчет на сайте ОУ - 2 балла, отсутствие публичного отчета – минус 2 балла*** |  |
| ***Наличиеоргановученическогосамоуправления*** | ***протоколызаседаний*** | ***неменее 4*** | ***2*** | ***Наличие протоколов заседаний за текущий учебный год – 2 балла*** |  |
| *4.* | *Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей* | ***обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса*** | ***несчастныхслучай, случайтравматизма*** | ***0-1*** | ***3*** | ***Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям – 3 баллов, наличие указанных случаев – минус 3 балла.******Отчетныеданные*** |  |
| ***Создание условий для сохранения, восстановления и укрепления здоровья обучающихся (наличие оборудованных медицинских кабинетов, оздоровительных центров, специалистов, системы профилактики заболеваний, негативных зависимостей и т.п.)*** | ***-*** | ***0-1*** | ***3*** | ***3 балла – при наличии положительной динамики по основным заболеваниям, связанным со школьными факторами риска;******1 балл – пристабильномсостоянии*** |  |
| ***Организация горячего питания в школьной столовой: горячие молочные завтраки, двухразовое питание для детей, посещающих ГПД, и детей из многодетных семей.*** | ***-*** | ***-*** | ***3*** | ***3 балла – 96 – 100%;******2 балла - 90 – 95%;******1 балл – 75 - 89%*** |  |
| ***Организация обучения детей с отклонениями в развитии*** | ***приказ*** | ***0-1*** | ***2*** | ***2 балла – приорганизации*** |  |
| ***Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО*** | ***выпискипротоколовкомиссий*** | ***0-1*** | ***2*** | ***2 балл – свыше 90%;******1 балл – от 75 до 89%*** |  |
| *5.* | *Повышение профессионального мастерства педагогических работников ОУ* | ***доля молодых специалистов в общем количестве педагогических работников*** | ***%*** | ***10 и более*** | ***2*** | ***(А/В)\*100%, где А –количество молодых специалистов, В - общее количество педагогических работников. Штатноерасписание, приказыпо ОУ*** |  |
| ***доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную******переподготовку*** | ***%*** | ***80 и более*** | ***2*** | ***(А/В)\*100%, где А – педагогические работники, прошедшие повышение квалификации, профессиональную переподготовку, В - общее количество педагогических работников.******Штатное расписание, приказы по ОУ*** |  |
| ***доля педагогических работников ОУ, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, победители и призеры профессиональных конкурсов, проектов различных уровней*** | ***%*** | ***30 и более*** | ***3*** | ***(А/В)\*100%, где А – педагогические работники, принимающие участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, проектах различных уровней, В - общее количество педагогических работников.******Приказы, сертификаты и т.д.*** |  |
|  |  | ***укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию по каждому из предметов базисного учебного плана*** | ***. %*** | ***89-100%*** | ***3*** | ***89-100% - 3 балла******90% - 2 балла******89% и ниже - 0 баллов*** |  |
| ***доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией*** | ***областнойпоказатель*** | ***-*** | ***3*** | ***выше ежегодного областного показателя******- 3 балла******равен областному показателю - 2 балла******ниже ежегодного областного показателя -0 балла*** |  |
| ***доля педагогических работников с первой квалификационной категорией*** | ***областнойпоказатель*** | ***-*** | ***3*** | ***выше ежегодного областного показателя******- 3 балла******равен областному показателю - 2 балла******ниже ежегодного областного показателя -0 балла*** |  |
| *6* | *Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних* | ***доля обучающихся, совершивших правонарушения за отчетный период, от общей численности обучающихся*** | ***%*** | ***до 5*** | ***3*** | ***(A/B)\*100%, где A – количество обучающихся, совершивших правонарушения за отчетный период, B – общая численность обучающихся.******Результатымониторинга.*** |  |
| ***наличие комплекса мер по профилактике правонарушений и размещение на сайте результатов его реализации*** | ***комплексмер*** | ***0-1*** | ***3*** | ***На сайте ОУ размещен комплекс мер и отчет о результатах его реализации - 3 балла, отсутствие информации – 0 баллов*** |  |
| *7* | *Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы* | ***доля обучающихся, посещающих спортивные секции*** | ***%*** | ***20 и более*** | ***3*** | ***(А/В)\*100%, где А – количество обучающихся посещающих спортивные секции, В - общее количество обучающихся.Отчетные данные*** |  |
| ***доля обучающихся, принявших участие в спортивных мероприятиях различных уровней*** | ***%*** | ***20 и более*** | ***3*** | ***(А/В)\*100%, где А – количество обучающихся, принявших участие в спортивных мероприятиях различных уровней, В - общее количество обучающихся.Отчетные данные*** |  |
| *8* | *Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми*  | ***доля обучающихся, принявших участие в конкурсах, олимпиадах и конференциях различных уровней*** | ***%*** | ***20 и более*** | ***5*** | ***(А/В)\*100%, где А - количество участников конкурсов, олимпиад и конференций различных уровней, В – общее количество обучающихся.******Отчетныеданные*** |  |
| *9* | *Обеспечение обязательности общего образования (всеобуч)* | ***отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся в нарушение закона*** | ***человек*** | ***0-1*** | ***3*** | ***3 балла – при отсутствии******при наличии - за каждый выявленный факт –4 балла*** |  |
| ***наличиеподвоза*** | ***-*** | ***-*** | ***2*** | ***Имеется подвоз – 2 балла******Отсутствует подвоз – 0 баллов*** |  |
| *10* | *Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)* | ***отсутствие отрицательной динамики результатов итогов промежуточной аттестации (доли обучающихся на «4» и «5»)*** | ***%*** | ***100 и более*** | ***3*** | ***(А/В)\*100%, где А – количество обучающихся, имеющих оценки «4» и «5» по результатам промежуточной аттестации в отчетном периоде, В – количество обучающихся, имевших оценки «4» и «5» по результатам промежуточной аттестации в предыдущем периоде.******Ведомости, журналы.*** |  |
| *11* | *Сохранение контингента (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)* | ***сохранностьконтингентаобучающихся*** | ***человек*** | ***0-1*** | ***3*** | ***Отсутствие отчислений из учреждения обучающихся по неуважительной причине*** |  |
| ***текучестьпедагогическихкадров*** | ***человек*** | ***0-1*** | ***3*** | ***Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов*** |  |
| *12* | *Удовлетворенность населения качеством образовательных услуг дополнительного образования* | ***участие в процедурах независимой оценки удовлетворенности населения качеством образовательных услуг*** | ***%*** | ***80 и более*** | ***2*** | ***2 балла – свыше 80%*** |  |
| *13* | *Результатыитоговойаттестации* | ***успеваемость учащихся по результатам ЕГЭ*** | ***баллы*** | ***-*** | ***5*** | ***5 баллов – за показатели, превышающие средний тестовый бал, полученный учащимися по 4 и более учебным предметам******3 балла - за показатели, превышающие средний тестовый бал, полученный учащимися по обязательным предметам*** |  |
| ***качество знаний по результатам ГИА выпускников 9кл (по обязательны предметам).*** | ***баллы*** | ***45-80%*** | ***5*** | ***5 баллов – свыше 80%;******4 балла - 70 - 79%;******3 балла – 60 - 69%;******2 балла – 50 – 59%;******1 балл – 45 – 49%;******0 баллов - ниже 45%*** |  |
| *14* | *Реализациясоциокультурныхпроектов* | школьныймузей | ***шт.*** | ***1-2*** | ***2*** | ***имеется – 2 балла, отсутствует – 0 баллов*** |  |
| школьныйтеатр | ***шт.*** | ***0-1*** | ***2*** | ***имеется – 2 балла, отсутствует – 0 баллов*** |  |
| научноеобществоучащихся | ***шт.*** | ***1-5*** | ***2*** | ***имеется – 2 балла, отсутствует – 0 баллов*** |  |
| социальныепроекты | ***шт.*** | ***1-5*** | ***2*** | ***имеется – 2 балла, отсутствует – 0 баллов*** |  |
| наличие творческих детских объединений для детей с ограниченными возможностями здоровья | ***шт.*** | ***1-2*** | ***2*** | ***имеется – 2 балла, отсутствует – 0 баллов*** |  |
| *15* | *Конкурентоспособностьучреждения* | создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов | ***шт.*** | ***1-2*** | ***2*** | ***Реализуются индивидуальные учебные планы – 2 балла******Не реализуются индивидуальные учебные планы – 0 баллов*** |  |
| реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения | ***шт.*** | ***0-10*** | ***3*** | ***3 балла – при организации 5 и более направленностей******2 балла – при организации от 1 до 4 направленности*** |  |
| реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки | ***%*** | ***50-100*** | ***3*** | ***3 балла – при охвате 100% учащихся 9-11 классов******2 балла – при охвате 50% и более учащихся 9-11 классов*** |  |
| *16* | *Ресурсо**обеспеченностьучреждения* | соответствие санитарно-гигиеническим требованиям к условиям обучения в образовательном учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режимов, режима подачи питьевой воды и т.д. | ***%*** | ***80-100*** | ***3*** | ***соответствие требованиям на 80-100% - 3 балла******соответствие требованиям менее 80% - 0 баллов******- 3 балла при наличии протоколов, предписаний*** |  |
| обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов | ***%*** | ***80-100*** | ***3*** | ***соответствие требованиям на 80-100% - 3 балла******соответствие требованиям менее 80% - 0 баллов******- 3 балла при наличии протоколов, предписаний*** |  |
| эстетические условия помещений, наличие ограждения и состояние прилегающей территории | ***%*** | ***80-100*** | ***3*** | ***соответствие требованиям на 80-100% - 3 балла******соответствие требованиям менее 80% - 0 баллов*** |  |
| оснащенность образовательного процесса комплексом учебно-методического, учебно-лабораторного и компьютерного оборудования в соответствии с Перечнем | ***%*** | ***80-100*** | ***3*** | ***оснащенность 80-100% - 3 балла******оснащенностьменее 80% - 0 баллов*** |  |
| *17* | *Профессиональныедостиженияруководителя* | Личное участие в профессиональных конкурсах конференциях, семинарах, форумах, педагогических чтения (выступления, публикации, организация выставок и др.) | ***сертификаты, дипломы, грамоты и т.д.*** | ***0-1*** | ***3*** | ***3 балла – 1 и более******0 баллов при отсутствии*** |  |
| Привлечение внебюджетных средств для развития образовательного учреждения | ***товарныенакладные, чеки*** | ***-*** | ***3*** | ***3 балла – при наличии******0 баллов при отсутствии*** |  |
|  | ***Итого:*** | ***Максимум 130*** | ***Общее количество баллов*** |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогического работника**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п\п** | **Критерии** | **Показателикритериев** | **Кол-во баллов по каждому показателю критериев** | **По итогам 2** **Полугодия**  | **По итогам 1** **Полугодия**  |
| **1.** | **Сформированностьпредметныхкомпетенцийобучающихся** | 1.1.Результативность ОГЭ, ЕГЭ, итоговое сочинение, собеседование  | Отсутствиеобучающихся,непреодолевшихминимальный порог- 5 баллов, наличие – «-1» балл за каждогоучащегося (вычитается из 5 баллов). Максимальное количество баллов за критерий -20 баллов. |  |  |
| 1.2. Результативность независимых региональных, муниципальных срезовых контрольных работ, тестирований, мониторингов и др. | При 100%-ной успеваемости баллы за качество знаний:85 – 100% - 5 баллов75 – 84% - 4 балла65 – 74% - 3 балла51 – 64% - 2 баллаПримечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие. Учитываются результаты одной контрольной работы по наивысшему результату. Максимальное количество баллов за критерий -5 баллов. |  |  |
| 1.3.Высокий уровень адаптации первоклассников к условиям обучения | 80-100% - 5 баллов60-79% - 4 балла50-59% - 3 баллаПримечание: баллы устанавливаются сроком на один год |  |  |
| 1.4.Увеличение или стабильность количества выпускников начальной школы, которые обучаются без троек в 5 классе (для учителей начальных классов). | Рост качества знаний – 5 балловСтабильность – 3 баллаПримечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие |  |  |
| 1.5.Сдача норм ГТО (для учителей физической культуры) | 4 балла - свыше 90%; 2 балла - от 75 до 89%Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год |  |  |
| 1.6.Наличие победителей и призеров предметных олимпиад и спортивных соревнований муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней.  |  Федеральныйуровень –4балла,при наличии 2 и более+ 1 балл за каждого, но не более3баллов;региональныйуровень–3балла,при наличии 2 и более+ 1 балл за каждого, но не более2баллов;муниципальныйуровень–2балла,при наличии более3+ 1 балл.уровеньучреждения –1балл, при наличии у учителя победителей по нескольким предметам – не более 7 баллов.Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год. |  |  |
| 1.7. Наличие победителей и призеров предметных заочных олимпиад, организация участия учащихся в конкурсах на образовательных порталах (учи.ру, урок цифры и др.) | За организацию заочных олимпиад - 5 балловОбразовательные порталы – 1 балл за каждый сертификат.Максимальное количество баллов за критерий - 15 |  |  |
| 1.8.Наличие победителей и призеров интеллектуальных конкурсов, конкурсов проектно-исследовательских работ и научно-практических конференций муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней  | Федеральныйуровень –4балла,при наличии 2 и более+ 1 балл за каждого, но не более3баллов;региональныйуровень–3балла,при наличии 2 и более+ 1 балл за каждого, но не более2баллов;муниципальныйуровень–2балла,при наличии более3+ 1 балл.уровеньучреждения –1баллПримечание: баллы устанавливаются сроком на один год. |  |  |
| **2.** | **Профессиональные достижения** | 2.1.Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах | **Очные:**10 баллов – всероссийский уровень8 баллов – региональный уровень6 баллов – муниципальный уровень2 балла – школьный уровень.**Заочные:**5 баллов – всероссийский уровень,3 балла - региональный уровеньПримечание: баллы устанавливаются сроком на один год |  |  |
| 2.2.Результативно зафиксированное участие в семинарах,конференциях, форумах, педагогических чтениях, ММО, МО (выступления, организация выставок и др.) | 8 баллов – всероссийский уровень6 баллов - региональный уровень4 балла - муниципальный уровень2 балла – школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год |  |  |
| 2.3.Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы. | 8 баллов - всероссийский уровень6 баллов - региональный уровень4 балла - муниципальный уровень3 балла – школьный уровень2 балла – школьный уровень (при закрытой аудитории – для социального педагога)Примечание: баллы устанавливаются срокомна один год |  |  |
| 2.4.Наличие публикаций | 8 баллов - всероссийский уровень6 баллов - региональный уровеньПримечание: баллы устанавливаются срокомна один год |  |  |
| 2.5.Наличие актуального педагогическогмо опыта | 6 баллов - региональный уровень4 балла - муниципальный уровень2 балла - школьный уровеньПримечание: баллы устанавливаются сроком на пять лет  |  |  |
| 2.6.Инновационная деятельность: участие в инновационной деятельности, в работе творческих группах учителей, руководство секциями НОУ, методических объединений , творческими группами учителей, ппк | 6 баллов - региональный уровень4 балла - муниципальный уровень2 балла - школьный уровеньПримечание: баллы устанавливаются сроком на один год |  |  |
| 2.7.Участие в комиссиях по проверке мониторинговых, диагностических работ, жюри олимпиад, конкурсов, соренований, организаторы ОГЭ, ЕГЭ и т. д. | 5 баллов - региональный уровень3 балла - муниципальный уровень 2 балла – школьный уровеньПримечание: баллы устанавливаются срокомна одно полугодие |  |  |
| 2.8. систематическое ведение официальной страницы учреждения в социальных сетях, базы электронного журнала (учебная деятельность, питание), Навигатора (дополнительное образование), кибердружина | 15 балловПримечание: баллы устанавливаются срокомна одно полугодие |  |  |
|  |  | 2.9. Реализация дополнительных проектов (школьный музей, др., протоколы ГТО) | 5балл за каждый проект,но неболее15 баллов |  |  |
|  |  | 2.10. Руководство защитой индивидуальных проектов  | 2 балла за каждого учащегося |  |  |
|  |  | 2.11. Наличие поощрений, благодарностей, грамот | 8 баллов- всероссийский, международный уровень6 баллов – региональный уровень4 балла – муниципальный уровень3 балла – школьный уровень. Грамоты и поощрения должны быть от учреждений образования. Поощрения и благодарности заочных коммерческих конкурсов оцениваются в 2 балла максимум за все поощрения.Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год, суммируются баллы за каждое поощрение.  |  |  |
| **3.** | **Созданиеэлементовобразовательнойинфраструктуры** | 3.1. Активное участие в общешкольных субботниках, ремонте, благоустройстве и др. | 5 балловПримечание: баллы устанавливаются срокомна одно полугодие |  |  |
| **4.** | **Общественнаяактивностьучителя** | 4.1.Активное участие в общественных мероприятиях | По 2 балла за разовое участиеПримечание: баллы устанавливаются срокомнаоднополугодие |  |  |
| 4.2. Привлечение к работе в качестве технического специалиста | 15 баллов за организациюПримечание: баллы устанавливаются срокомна одно полугодиеМаксимальное количество баллов - 15. |  |  |
| **5.** | **Сопровождение учащихся при подвозе** | 5. | 3 балла при работе по графику10 баллов при ежедневной работе |  |  |
| **6.** | **Уровень социализации обучающихся** | 6.1.Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях и др. | 6 баллов – международный и всероссийский уровень;4 баллов – региональный уровень;2 балла – муниципальный уровень;Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных – суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.Максимальное количество баллов -10 |  |  |
|  |  | 6.2. Уровень развития самоуправления в школе | При систематической работе актива – 5 баллов |  |  |
|  |  | 6.3. Создание и выпуск общешкольной газеты (оформление информационных стендов, выпуск плакатов, листовок) | За разовое оформление 2 балла, но не более 15 баллов за критерий |  |  |
|  | **Формирование библиотечного фонда** | 7.1. Оформление подписки на периодические издания | 3 балла |  |  |
|  |  | 7.2. Формирование общешкольного заказа на учебники | Заказ учебников 10 баллов |  |  |
|  |  | 7.3.Рейды по проверке учебников, участиеврейдахпо профилактикеправонарушений,посещение семьи, посещение неблагополучных семей | 3 балла  |  |  |
|  |  | 7.4.Участиеворганизацииипроведении общешкольных родительских собраний(зафиксированное) | 2 балла за каждое участие |  |  |
|  |  |  |  | Итого баллов | Итого: |

|  |
| --- |
| **Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников структурного подразделения «Детский сад»** |
| № п/п | Критерии | Баллы | Подтверждение | Кол-во баллов | Примечания  |
| 1 | Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с реализуемыми образовательными программами, осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий | - РППС соответствует при наличии положительной динамики в результате получения призовых мест (победители и призёры) в конкурсах ДОО по развивающей среде групп и участков групп - **2б**- в целом соответствует, частичная динамика (лауреаты и участники) в конкурсах ДОО по развивающей среде групп и участков групп - **1б**- при отсутствии динамики – **0 б****Max - 2 балла** |  Справка директора  |  |  |
| 2 | Качественная реализация образовательной программы в различных видах детской деятельности, выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение документации. | - Качественное и своевременное выполнение - **2б**- Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок – **0,5** **б****-** Качественная реализация образовательной программы – **0,5 б**- При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - **0б****Max - 2 балла** | Справка директора |  |  |
| 3 | Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуг (индивидуальный рейтинг педагога) | ниже 80% - **0б**- 80-90% - **2б**- 90-100% - **3б****Max - 3 балла** | Справка директора. Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы |  |  |
| 4 | Повышение педагогической грамотности педагога(сверх плана ДОО) | - Сертификаты (семинары, вебинары и т.п) – **1б** *(не менее двух за отчетный период )*- удостоверение о повышении квалификации (36ч) – **1б**- удостоверение о повышении квалификации (72ч) – **2б****Max. -** **3 балла** | Копии сертификатов, удостоверений и других подтверждающих документов |  |  |
| 5 | Участие и результативность в инновационной деятельности | Качественная реализация мероприятий федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадки – **2б** (за одну площадку)**Max** - **6 баллов** | Справка директора |  |  |
| 6 | Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО | - на региональном уровне - **6 б**- на муниципальном уровне – **4 б**- на уровне ДОУ**- 2б****Max - 6 баллов** | Сертификат или приказ обобщенного АПО авторских технологий, программ *(срок доплаты за муниципальный и региональный распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода, на уровне ДОУ – 1 год)* |  |  |
| 7 | Презентация собственного АПО в открытых формах | Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, и др.):- на уровне ДОУ- **1 б** - на муниципальном уровне - **2б**- на региональном и федеральном уровне **- 4 б**Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллегией):- на региональном и федеральном уровне **- 1 б**(Баллы суммируются, но не более 6)**Max - 6 баллов** | Буклеты, программы, свидетельства и др.  |  |  |
| 8 | Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности | - на уровне ДОУ – **1б**- на муниципальном уровне – **2б** - на региональном, федеральном уровне – **3б***(Баллы суммируются, но не более 6)***Max - 6 баллов** | Справка старшего воспитателя |  |  |
| 9 | Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне | Член комиссии по аттестации, ППК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.:- на уровне ДОУ **- 1б**- на муниципальном уровне - **2б** - на региональном уровне – **3б** *(Баллы суммируются, но не более 3)***Max** - **3 баллов**  | Копии приказов ДОУ или ОУ  |  |  |
| 10 | Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года» | Региональный уровень **– 3** **Max - 3 баллов** | Копия приказа*Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса*  |  |  |
| 11 | Профессиональный конкурс «Воспитатель года»  | муниципальный (победитель, призер) - **4б**муниципальный (в том числе звание лауреат) - **2б**региональный (победитель, призер, лауреат) - **5б**федеральный (в том числе, звание лауреат и призер) - уровень – **9б****Max - 9 баллов** | Копия приказа *Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса* |  |  |
| 12 | Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников | Организация участия родителей в реализации ОП:- **группы старшего д\в** - внедрение цифровых технологий (регулярное использование дистанционного обучения отсутствующих воспитанников) - **2б**- онлайн и офлайн взаимодействие с родителями (не менее 1 раза в месяц) – **2 б**- **группы р\в – средние гр**. – рекомендации родителям в личные сообщения по теме дня отсутствующим воспитанникам - **2 б**-организация очного участия родителей в реализации ООП («гость группы» и пр.)- **1 б** (но не более 2 б. по подпункту)(Баллы суммируются, но не более 4)**Max - 4 балла** | Справка со ссылками на офлайн консультации) и фото- подтверждение проведения онлайн взаимодействия  |  |  |
| 13 | Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей  | - Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. – **3б**- Эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - **1б****Max** - **3 баллов** | Копии приказов |  |  |
| 14 | Предоставление методической, психолого- педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования | - Руководитель консультационного центра и иной формы – **2б**- Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – **1б****Мax.** – **2 балла** | Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей |  |  |
| 15 | Активное участие в общественно значимой деятельности |  -подготовка и участие в утренниках других групп (1 утренник – 0,5 балл), (костюм героя – 1 балл) – **не более 2 б**-участие в культурно-образовательных, общественных мероприятиях, городских спортивных мероприятиях – **до 6 б** (мероприятия в ДОУ – 0,5 б, городские – 1 б.)- эффективная работа с семьями воспитанников – **до 2 б** (1 мероприятие – 0,5 б.)**Max - до 10 баллов** | Справка  |  |  |
| 16 | Наличие высшего педагогического образования  | **Max - 1 балл** | Копия диплома  |  |  |
| 17 | Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период  | Доля воспитанников с лёгкой и средней степенью адаптации в группах раннего и младшего возраста: 75 – 84 % воспитанников - **2б**85 – 100 % воспитанников - **4б**В средних – подготовительных группах **- 1 б.****Max – 4 балла** | Результаты мониторинга педагога-психолога по адаптации детей к ДОО  |  |  |
| 18 | Обеспечение информационной открытости ДОО | - подбор материалов для размещения на сайте или его обновление **- 2б** (1 новость или консультация – 0,5 б.)- ведение страницы ДОО в соц. сетях- **2б,** наполнение страницы ДОО новостями **– 1 б** (не менее 3 новостей за оцениваемый период),- ведение страницы группы ДОО или личной страницы (сайта) педагога (ежемесячное обновление) - **2б****Мax** – **6 баллов** | Справка  |  |  |
| 19 | Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми) | Не менее 80% для групп от 4 до 7 лет **–2 б**Не менее 70% от 1г. до 4 лет –**2 б****Max - 2 балла** | Справка директора |  |  |
| 20 | Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников | Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и среднегородской (районный) показатель**Max - 2 балла** | Справка директора |  |  |
| 21 | Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)  | При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - **до 2б** При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – **0б****Max – 2 баллов** | Справка, акты |  |  |
| 22 | Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом сопровождения) | Не менее 3 детей с предоставлением результативности в отчётный период**Max – 2 балла** | Справка директора(программа, план, тетрадь учёта проведения) |  |  |
| 23 | Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, **проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования** | **Очное участие в конкурсах** Победитель - **4б**Призер - **3б**Лауреат – **2б**Участник - **1б****Заочное участие в конкурсах** Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов - **1б** (но не более 3 б. по подпункту)**Интернет – конкурсы – 2 б.** (1 конкурс – 0,5 б., но не более 2 б.)Баллы суммируются, но не более **5б****Max - 5 баллов** | Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов |  |  |
| 24 | Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, **проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образовани**я | **Очное участие в конкурсах** Победитель - **5б**Призер - **4б**Лауреат – **3б**Участник - **1б****Заочное участие в конкурсах** Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов - **1б** (но не более 3 б. по подпункту)**Интернет – конкурсы – 2 б.** (1 конкурс – 0,5 б., но не более 2 б.)Баллы суммируются, но не более **6б****Max - 6 баллов** | Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств и других подтверждающих документов |  |  |
| 25 | За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении | - 1-5 лет – **2б**- 5-10 лет – **3б**- 10-15 лет – **5б**- свыше 15 лет – **7б****Max – 7 баллов** | Справка |  |  |
| 26 | Обеспечение своевременной оплаты родителей за присмотр и уход за ребёнком в ДОО | **Мах – 2 балла** | Справка  |  |  |
| 27 | Выполнение погрузочно-разгрузочных работ  |  **Мах – 3 балла** | Справка директора |  |  |
| 28 | Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком. | до второго оцениваемого периода – 2**0 б****Max - 20 баллов** | Справка директора |  |  |
|  |  | Максимальное количество баллов -110 |  |  |  |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности младшего воспитателя**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии | Баллы | Подтверждение | Кол-во баллов | Примечания |
| 1 | Активное участие в общественно значимой деятельности | - выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - **до** **3**- участие акциях, субботниках, ремонте- **2**- исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - **1****Max** -**3 балла** |  Справка директора |  |  |
| 2 | Участие в организации режимных процессов  | Помощь воспитателю в организации режимных моментов, НОД – 3 **Мах – 3 балла** | Справка директора |  |  |
| 3 | Участие в воспитательно-образовательном процессе | Помощь воспитателю в организации НОД – 3**Мах – 3 балла** | Справка директора |  |  |
| 4 | Обеспечение охраны жизни и здоровья детей | отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса – 3**Мах – 3 балла** | Справка директора |  |  |
| 5 | Выполнение санитарно-гигие-нического режима | отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса – 3**Мах – 3 балла** | Справка директора |  |  |
| **6** | Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповыхи иных помещений ДОО |  отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса – 3**Мах – 3 балла**  | Справка директора |  |  |
| 7 | Выполнение погрузочно-разгрузочных работ  |  **Мах – 3 балла** | Справка директора |  |  |
|  |  | **Максимальное количество баллов - 21** |  |  |  |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности повара структурного подразделения «Детский сад»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии | Баллы | Подтверждение | Кол-во баллов | Примечания  |
| 1 | Активное участие в общественно значимой деятельности | - выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - **до** **3**- участие акциях, субботниках, ремонте- **2**- исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - **1****Max** - **3 балла** |  Справка директора |  |  |
| 2 | Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имуществав надлежащем состоянии | Отсутствие замечаний со стороны директора - 3**Max - 3 балла** | Справка директора |  |  |
| 3 | Отсутствие предписаний,замечаний контролирующихнадзорных органов |  Отсутствие замечаний при проведении проверок**Мах – 3 балла** | Справка директора  |  |  |
| 4 | За сложность и напряженность работы | -Своевременность и качество выполнения задания – 2-уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 1**Max – 3 балла** | Справка директора |  |  |
| 5 | Качественное выполнение функций шеф-повара  | Исполнение обязанностей шеф-повара при отсутствии ставки шеф-повара, при временном отсутствии шеф-повара в связи с болезнью, очередным отпуском и т.д. – 3**Мах – 3 балла** | Справка директора |  |  |
| 6 | Качественная организация горячего питания детей | отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений – 3**Мах – 3 балла** | Справка директора |  |  |
| **7** | Наличие квалификационного разряда | При наличии - 3**Мах – 3 балла** | Справка директора |  |  |
| **8** | Выполнение погрузочно-разгрузочных работ  |   | Справка директора |  |  |
|  |  | **Максимальное количество баллов - 21** |  |  |  |

**Критерии оценки качества работы структурное подразделение «Детский сад»** **МБОУ «Ярская СОШ»**

**воспитатель, музыкальный руководитель**

**Все, что красным - удалить**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Показатели качества,****интенсивности****и результаты работы** | Создание развивающей предметно- Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образова-тельными программами | Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации | Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги | Повышение педагогической грамотности педагогов (сверх плана ДОО) | Участие и результативность в инновационной деятельности | Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО | Презентация собственного АПО в открытых формах | Участие и результативностьреализации проектов по направлениям профессиональной деятельности | Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне | Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года» | Наличие звания победителя «Воспитатель года» | Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников | Предоставление методической, образования психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного |  |
|  |  | 1 | 2 | 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |
|  |  | 1 | 2 | 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |
|  |  | 1 | 2 | 3 |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |
|  |  | 1 | 2 | 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Показатели качества,интенсивностии результаты работы | Активное участие в общественно значимой деятельности | Наличие высшего педагогического образования | Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период | Обеспечение информационной открытости ДОО | Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми) | Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников | Руководство городским (районным) методическим объедине | Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников) | Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом сопровождения) | Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах | Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах | За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении | Обеспечение своевременной оплаты родителей за присмотр и уход за ребёнком в ДОО | Выполнение погрузочно-разгрузочных работ |  |
|  |  | 6 |  | 4 | 6 | 2 | 2 |  | 2 |  |  | 2 | 7 | 2 | 2 | **42** |
|  |  | 4 |  | 4 | 5 | 2 | 2 |  | 2 |  |  |  | 7 |  | 2 | **35** |
|  |  | 4 | 1 | 4 | 5 | 2 | 2 |  | 2 |  |  |  | 5 |  | 2 | **35** |
|  |  | 4 | 1 | 1 | 5 |  |  |  | 1 |  |  |  | 2 |  |  | **20** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **132** |

**Критерии оценки качества работы структурное подразделение «Детский сад»** **МБОУ «Ярская СОШ»**

**обслуживающий персонал (повар)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Показатели качества,****интенсивности****и результаты работы** | Активное участие в общественно значимой деятельности | Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имуществав надлежащем состоянии | Отсутствие предписаний,замечаний контролирующихнадзорных органов | За сложность и напряженностьработы | Качественное выполнение функций шеф-повара | Качественная организация Горячего питания детей | Выполнение погрузочно-разгрузочных работ | Наличие категории | **ИТОГО** |
|  |  | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |  | 21 |

**Критерии оценки качества работы «Детский сад» структурное подразделение МБОУ «Ярская СОШ»**

**младший воспитатель**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Показатели качества,****интенсивности****и результаты работы** | Активное участие в общественно значимой деятельности | Участие в организации режимных процессов  | Участие в воспитательно-образовательном процессе | Обеспечение охраны жизни и здоровья детей | Выполнение санитарно-гигие-нического режима | Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповыхи иных помещений ДОО | Выполнение погрузочно-разгрузочных работ | **ИТОГО** |
|  |  | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | **21** |

**КРИТЕРИИпо распределению стимулирующей части заработной платы обслуживающему персоналу МБОУ «Ярская СОШ»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Критерии |  Показатели критериев | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |
| 1. | Высокое качество деятельности | 1.1.Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности структурного подразделения | 2 баллаПримечание: баллы устанавливаются срокомна одно полугодие |
| 1.2.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и учеников в органы управления образования, судебные и иных органы  | 2 баллаПримечание: баллы устанавливаются срокомна одно полугодие |
| 1.3.Отсутствие жалоб со стороны работников ОУ на качество работы  | 2 баллаПримечание: баллы устанавливаются срокомна одно полугодие |
| 1.4.Использование в работе сложного и тяжелого оборудования и инструментов ремонт автобуса  | 20 балловПримечание: баллы устанавливаются срокомна одно полугодие |
| 2. | Организация процесса питания учащихся | 2.1.Охват питанием свыше 90 % учащихся.  | 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются срокомна одно полугодие |
| 3. | Инициативность в деятельности | 3.1. Рационализаторские предложения по усовершенствованию работы и результативность их внедрения. Благоустройство, оформление территории.  | 2 балла за каждое предложениеПримечание: баллы устанавливаются срокомна одно полугодие 10- 20 балов на один год  |
| 4. | Создание элементов образовательной инфраструктуры | 4.1. Активное участие в общешкольных субботниках, ремонте, благоустройстве и др.Уборка уличных туалетов, работа с известью, краской. | 15-20 балловПримечание: баллы устанавливаются срокомна один год  |
| 4.2.Своевременный и качественный ремонт оборудования и мебели, кровли крыши, крыльца  | От 20 до 30 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год |
| 4.3.Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.  | По 3 балла за разовое выполнениеПримечание: баллы устанавливаются срокомна одно полугодие ( до 15 баллов)  |
| 4.4. Ведение отчётной документации по столовой.  | 5-15 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год |
| 5. | Общественная активность | 5.1.Активное участие в общественных мероприятиях, связанные с выполнением работы в нерабочее время. | По 5 баллов за разовое участиеПримечание: баллы устанавливаются срокомна одно полугодие |
| 5.2. Выполнение работы в праздничные и выходные дни (олимпиады, соревнования, конкурсы)  |  20 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие |
| 5.3. Привлечение к работе в качестве организатора ЕГЭ и ГИА  | 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год  |
| 6. | Выполнение оперативных непредвиденных работ  | 6.1. Оперативность выполнения хозяйственных работ6.2.Ликвидация последствий ч/ c/ и аварий. | 10 баллов5 баллов за разовое участие. Баллы устанавливаются сроком на одно полугодие |
| 7. | Создание комфортных условий в закрепленных за работником помещениях (кабинетах)  | 7.1. Сохранение материальных ценностей, оборудования Хранение автобуса возле двора, что усложняет запуск двигателя в зимних условиях. | 20 баллов Примечание: баллы устанавливаются срокомна один год |
| 7.2. Поддержка чистоты и порядка. Дежурство в школе.  | 5 балловПримечание: баллы устанавливаются срокомна одно полугодие |
| 8. | Создание комфортных условий для участников образовательного процесса | 8.1.Риск при охране материальных ценностей, личных вещей учащихся (для ночных и дневных сторожей, гардеробщиков) | 5 балловПримечание: баллы устанавливаются срокомна одно полугодие |